

Nabór wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Paweł Badurowicz Data publikacji: 24.10.2019



Lubartów, 24.10.2019 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie
ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Czas trwania naboru:	04.11.2019 r. – 05.11.2019 r.
Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:	1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, 2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, 3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, 4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, 5. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.
Kwota dostępnych środków w roku 2019	16 635,76 zł
	1. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – na podstawie „Barometru Zawodów 2019 rok powiat lubartowski” oraz „Barometru Zawodów 2019 województwo lubelskie” (przy czym zawód występujący w deficycie w województwie lubelskim nie może występować w nadwyżce w powiecie lubartowskim); pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych powiązanych ściśle z wykonywaniem prac w zawodzie deficytowym; Pracodawca musi udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu lubartowskiego lub województwa lubelskiego, Urząd będzie badał, w jakim zawodzie planowane jest kształcenie ustawiczne, dopuszcza się

Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2019:	więc zarówno doksztalcenie się/uzupełnianie kompetencji w posiadanym/ wykonywanym aktualnie zawodzie deficytowym jak i doksztalcenie w zawodzie deficytowym z uwagi na planową zmianę stanowiska/zawodu lub rozszerzenie zadań zawodowych ściśle związane z zawodem deficytowym; 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości; Pracodawca musi wykazać, że pracownik odbywający wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego nie posiada egzaminu maturalnego; 3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstw społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej; 4. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, zaś prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych; 5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia ustawicznego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu; 6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia; decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia
Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględnia:	1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok, 2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy, 3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku, 4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, 5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego, 6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS, 7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Miejsce składania wniosków:	Sekretariat Powiatowego Urzędu Pracy w Lubartowie w godz. 7.30 -15.30. W przypadku wniosków nadsyłanych pocztą lub przesyłką kurierską o przyjęciu wniosku decyduje <u>data wpływu</u> wniosku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Lubartowie.
UWAGA:	W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wszystkich wymaganych załączników <u>wniosek pozostaje bez rozpatrzenia</u>. Urząd zastrzega sobie, iż w przypadku niewystarczających środków KFS może przeprowadzić negocjacje zmniejszające wnioskowaną kwotę dofinansowania lub liczbę osób wskazanych do kształcenia ustawicznego. W pierwszej kolejności środki otrzymają Pracodawcy, którzy w roku 2019 nie korzystali ze środków KFS, a następnie Ci, którzy otrzymali mniej niż 3 000,00 zł ze środków KFS.

Wniosek dostępny jest na stronie internetowej: zakładka Urząd – Dokumenty do pobrania – Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz w pokoju nr 153, I piętro PUP w Lubartowie.

Szczegółowe informacje można uzyskać: Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie, ul. Słowackiego 8, 21 - 100 Lubartów tel. (81) 852 – 65 - 43, pokój 153, I piętro.

***Ryszard Smerdel
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lubartowie***